

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Селычинская средняя общеобразовательная школа»

---

Огъядышетонъя муниципал коньдэтэн возиськись ужьюрт  
«Огъядышетонъя Селычка шорьёзо школа»

**ПРИКАЗ**

20 января 2025 года

№ 28

**Об утверждении Плана мероприятий (дорожная карта) реализации целевой модели наставничества «учитель-учитель», «ученик-ученик»**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в редакции от 25 июля 2022, распоряжением Министерством просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» и Приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 года №255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить План мероприятий (дорожная карта) реализации целевой модели наставничества «учитель-учитель», «ученик-ученик». **(Приложение)**
2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по УВР Шитову И.И.

Директор

К.Ф. Арутюнян

**План мероприятий (дорожная карта)  
реализации целевой модели наставничества «учитель-учитель», «ученик-  
ученик»**

<b>№ пп</b>	<b>Наименование мероприятий</b>	<b>Срок реализации</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Результат, вид документа</b>
<b>1</b>	<b>Нормативно-правовое обеспечение реализации Целевой модели наставничества</b>			
1.1	Разработка «Положение о системе наставничества обучающихся в образовательном учреждении»	До 1 марта 2025 года	Координатор, куратор	Положение о системе наставничества обучающихся
1.2	Проведение мониторинга ЦМН	Март 2025 Октябрь 2025	Куратор	Наличие информационно-аналитической справки
1.3	Составление информационно-аналитической справки по итогам мониторинга реализации ЦМН	Сентябрь - октябрь 2025	Куратор	Наличие информационно-аналитической справки
<b>2</b>	<b>Организация процесса реализации Целевой модели наставничества</b>			
2.1	Формирование базы наставляемых в 2025 году	сентябрь 2025	Куратор	База наставляемых с перечнем запросов
2.2	Формирование базы наставников в 2025 году (отбор из числа потенциальных ) наставников в соответствии со сформированным перечнем запросов)	сентябрь 2025	Куратор	База наставников с перечнем компетенций
2.3	Формирование наставнических пар или групп	сентябрь 2025	Куратор	Приказы о закреплении наставнических пар или групп в ОО
<b>3</b>	<b>Персонализированные программы по определенной форме</b>			
3.1	Создание	Сентябрь	Координатор	Наличие

.	персонализированных наставнических программ	2025	, куратор, наставник	персонализированных программ по формам «учитель-учитель», «успевающий ученик-неуспевающий ученик», «активный ученик - пассивный ученик»
3.2.	Организация работы наставнических пар или групп, реализация персонализированных наставнических программ, сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов наставляемых	Сентябрь 2025 – май 2026	Координатор, куратор, наставник	Реализация программ наставничества по формам «педагог-педагог», «успевающий ученик-неуспевающий ученик», «активный ученик - пассивный ученик»
<b>4.</b>	<b>Информационное сопровождение процесса реализации Целевой модели наставничества</b>			
4.1.	Участие в муниципальном этапе Республиканского конкурса «Лучшие практики и программы наставничества»	Апрель 2025	Координатор, куратор	Участие в конкурсе.
4.2.	Участие молодых специалистов в Дне открытых дверей АОУ ДПО УР «Институт развития образования» повыш квалиф.	сентябрь 2025	Координатор ЦМН Кураторы ЦМН в ОО	Повышение квалификации молодых специалистов
<b>5</b>	<b>Включенность предприятий (организаций) в программы наставничества в роли наставников реализации Целевой модели наставничества</b>			
5.1.	Заключение Соглашений с	В течение	Координатор, куратор	Включение предприятий в

	предприятиями и иными организациями МО по вопросам наставничества обучающихся	всего периода		программы наставничества. Наличие заключенных Соглашений ОО и предприятий МО
5.2	Разработка программы наставничества с участием работников предприятий и иных организаций МО	В течение всего периода	Координатор, куратор, представитель и предприятий и иных организаций МО	Разработанные программы наставничества с участием работников предприятий и иных организаций МО
<b>6</b>	<b>Включенность обучающихся в возрасте от 10-17 лет в программы наставничества в роли наставляемого</b>			
6.1	Создание программ наставничества обучающихся по направлениям: - преодоление проблем в обучении и низкой мотивации - повышение активности в общественной жизни ОУ - выбор профессиональной траектории - наставничество для детей «группы риска» - наставничество для детей с ОВЗ	Февраль – май 2025 года	Координатор, куратор	Наличие разработанных программ по форме «ученик-ученик» Достижение целевых показателей
<b>7</b>	<b>Включенность обучающихся в возрасте от 15-17 лет в программы наставничества в роли наставника</b>			
7.1	Создание программ наставничества обучающихся по направлениям: - преодоление проблем в обучении и низкой мотивации - повышение	Февраль – май 2025 года	Координатор, куратор	Наличие разработанных программ по форме «ученик-ученик» Достижение целевых показателей

	активности в общественной жизни ОУ - выбор профессиональной траектории - наставничество для детей «группы риска» - наставничество для детей с ОВЗ			
7.2	Разработка системы поощрения наставников из числа обучающихся	Февраль-май 2025 года	Координатор, куратор	Наличие сформированных наставнических пар по форме «ученик-ученик» в ОО Достижение целевых показателей
<b>8</b>	<b>Уровень удовлетворенности участием в программах наставничества</b>			
8.1	Проведение анкетирования участников программ наставничества (наставников и наставляемых)	Май 2025 года	Координатор, куратор	Мониторинг уровня удовлетворенности участием в программах наставничества
<b>9</b>	<b>Включенность педагогов и молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы) в программы наставничества в роли наставляемого</b>			
9.1	Разработка персонализированных программ наставничества по поддержке молодых педагогов	Сентябрь 2025	Координатор, куратор	Включенность молодых педагогов в программы наставничества в роли наставляемого
<b>10</b>	<b>Обеспеченность непрерывного профессионального развития педагогических работников</b>			
10.1	Разработка персонализированных программ наставничества по поддержке педагогов, имеющих профессиональные дефициты	Март-апрель 2025	Координатор, куратор	Увеличение количества педагогов, участвующих в персонализированных программах наставничества
10.2	Обучение на курсах повышения квалификации по	В течение всего периода	Координатор, куратор	Увеличение количества наставников, обученных на

	направлению наставничества.			КПК по вопросам наставничества
<b>11</b>	<b>Включенность педагогов в программы наставничества в роли наставника</b>			
11. 1.	Организация работы по методической поддержке и трансляции положительного опыта наставнической деятельности (в рамках ШМО, ММО наставников и индивидуально)	В течение всего периода	Координатор , куратор	Достижение целевых показателей. Вовлечение педагогов с высоким уровнем квалификации в программы наставничества в роли наставника
<b>12</b>	<b>Сетевое сообщество наставников</b>			
12. 1.	Создание муниципальной базы наставников с указанием направления их деятельности	Февраль-март 2025	Координатор , куратор	Распространение наставнической деятельности.
<b>13</b>	<b>Стимулирование процесса наставничества</b>			
13. 1.	Разработка Положения (либо внесение изменений в имеющееся) о материальном стимулировании наставников МБОУ Сельчинская СОШ	До 1 марта 2025 года	Координатор , куратор	Наличие Положения о материальном стимулировании наставников в ОО